



## Referat

### Møde Arbejdsgiver-Skoleforum NORD 25. juni 2019 kl. 9 – 11.30

#### Sted

Social og Sundhedsskolens afdeling i Thisted  
Lokale fremgår af lokaleoversigten ved administrationen

#### Deltagere

Tine Medom  
Lotte Glinvad  
Nina Jexen  
Camilla Tilsted  
Maren Kjeldgaard  
Berit Borgaa (referent)  
Lene Dahlgaard (mødeleder)

#### Dagsorden

##### 1. Frafaldsanalyse og fravær (Overflyttet fra LUU den 22. maj 2019)

##### Frafaldsanalyse (Lene)

LUU/LEU har aftalt, at der én gang om året er en generel drøftelse af frafald. Desuden er det et nationalt pejlemærke/indsatsområde, at frafaldet på erhvervsuddannelserne kommer under 10%.

I forhold til frafald er der også fokus på elevfravær i såvel skole- som praktikperioder.

Skolen har udarbejdet oversigt over det samlede fravær og fravær fordelt på arbejdsgivere (de fire kommuner og de to regioner).

Det indstilles, at

- der er en kort drøftelse af statistikkerne og ideer til indsatsområder
- de konkrete handlingsforslag i forhold til nedbringelse af fravær og forebyggelse af frafald drøftes i Arbejdsgiver-Skoleforum og i Skolepraktikforum alt efter hvilke indsatsområder der foreslås.

#### Bilag 7 fra LUU

Frafald Thisted, Morsø og Region Nordjylland



Frafald Skive, Viborg og Region Midt

## Fravær

Elevfravær set i et arbejdsgiver perspektiv – sparring, idegenerering

Frafald set i et arbejdsgiver perspektiv – afklaring og dialog

- a. Samlede frafaldstal SOSU STV
- b. Frafald den enkelte arbejdsgiver
- c. Forventninger om at nedbringe frafaldet

Konklusionen på mødet den 17. juni i Skive:

*Det er vigtigt, at både skole og praktik har endnu mere fokus på den erhvervsfaglige dannelse. Der skal idegenereres på dette.*

*Fravær og forebyggelse af frafald (øget fastholdelse i uddannelse) sættes på som tema på dagsordenen til Skolepraktikforum den 17. september. Der skal forberedes oplæg fra både skole og praktik som udgangspunkt for et procesforløb på mødet. Formålet er at identificere indsatsområder med henblik på minimering af fravær og forebyggelse af frafald.*

## Referat:

Lene gennemgik kort bilaget vedr. frafald. Bilaget skal tages som en pejling og ikke som fakta, da der er visse usikkerheder omkring tallene.

Nina giver, ud fra en konkret hændelse, udtryk for en bekymring ift. ekstra vejledning til elever, der dumper i en skoleperiode.

Det aftales, at hvis en elev dumper, skal der altid afholdes en helhedsevaluering, og der skal udarbejdes et individuelt forløb for eleven ift. ekstra vejledning - under hensyntagen til ressourcer i både skole og praktik. Det er vigtigt, at skole og praktik indgår i samarbejde omkring dette, da det har stor betydning for fastholdelse.

Der er enighed om, at det gode samarbejde omkring eleverne skal fortsætte.

Der ønskes som udgangspunkt en drøftelse af frafald en gang om året.

Ift. fravær skal der arbejdes med en anden praksis. Det er vigtigt at få fat i eleven hurtigt. Det er især på GF holdene, der er udfordringer. Forslag om at der skal være en temadrøftelse omkring fravær på mødet til skole/praktikforum i september – dette er der tilslutning til.

Skolen har fået en pulje fra Region Nordjylland til GF2 til at arbejde med dette – vi starter op med undersøgelsesfasen i efteråret 2019.

Thisted kommune er begyndt at ansætte mange elever allerede på GF2.

Thisted kommune arbejder i forbindelse med fastholdelse af elever på yderligere kompetenceudvikling af praktikvejledere – ud over den ordinære praktikvejlederuddannelse. Er i dialog med Helle Damsgaard omkring dette.



## 2. Placering af 3. optag i 2020 (Lene)

Som aftalt på LUU-mødet skal vi drøfte tidspunkt for start på 3. holdoptag 2020 ud over start febr. og august.

Der er møde i Arbejdsgiver-Skoleforum i Thisted den 25. juni og her skal også drøftes forslag til tidspunkt for holdstart.

Den endelige indstilling til LUU kommer skolen med efter de to møder i arbejdsgiver-skoleforum er afholdt og arbejdsgivernes anbefalinger er drøftet med skolen.

Konklusionen på mødet i MIDT den 17. juni.

Efter en kort drøftelse er der fra arbejdsgiver en accept af optag i februar, august og november 2020, som foreslået af skolen. Det sendes videre til endelig indstilling til LUU-mødet i august 2019.

### Referat:

Nina og Camilla har mødtes og lavet et forslag med 2 optag i 2020 og fundet ud af, hvor mange overlapsuger, der er i forhold til 3 optag. Der er ingen overlap ved 2 optag, men der er så til gengæld mange elever på en gang. Region Nordjylland har ikke gode erfaringer med kun 2 optag udover mindre overlap, og der har været store frafald på holdene. Der er mange overlap ved 3 optag, uanset om det er maj eller november optag. Hvis der skal tænkes nyt, kan en ide være at tænke en ligelig fordeling mellem optagene som eksempelvis april, august og december eller februar, juni og november. Det er vigtigt at være opmærksom på direkte overgangene mellem GF og hovedforløb.

I 2020 anbefaler Midt 3 optag (februar, august og november) der har været snak om opstart i december 2020 i stedet for november.

Det aftales, at Nord arbejdsgiverne snakker sammen inden LUU/LEU mødet i august og vender tilbage vedr. november eller december optag først i august.

I forhold til tidspunkter for holdstart 2021 skal der være en længere proces på, hvordan det skal se ud i efteråret 2019. Her er april, august og december meget på tale.

Fra skolens side er der et obs på, at der på den måde ikke vil være GF2 start til august, men først i midt oktober/november mhp. at være klar til SOSU-ass. til april hold. Potentielle ansøgere kan have afsluttet skolegang op mod sommerferien (VUC mv.) og kan så ikke starte GF2 til august, hvis vi først har holdstart midt oktober/start november.



### 3. Holdstart og antal hold 2021 (Lene)

Arbejdsgiverrepræsentanterne i MIDT er kommet med følgende forslag  
Procesplan for udarbejdelse af holdstartstidspunkter og antal hold på SOSU-assistent uddannelsen i 2021 mhp. indstilling til LUU.

- a. Aftale deadline for hvornår holdstartstidspunkter og antal hold skal være besluttet –
- b. Aftale vedr. godkendelse på LUU i nov 19 mhp. ikrafttrædelse til 2021
- c. Aftale arbejdsfordeling på diverse opgaver herunder tovholder
- d. Aftale vedr. orientering om procesplanen for det arbejde på LUU i aug. 19

Referat og konklusion på mødet i Arbejdsgiver-Skoleforum Midt den 17. juni, 2019:  
Man stiler mod at lave en procesplan for holdopstart i 2021 allerede i det kommende efterår, hvor man i højere grad får vendt alle muligheder med et tidsperspektiv der tager højde for, at der skal være GF2-optag der leder op til hovedforløb. Det kræver et tidsperspektiv på et lille års tid før et hovedforløb starter.

Det er kompliceret, idet der er mange forhold, der skal tænkes ind.

1. Der indkaldes til fælles procesmøde i starten af september og reservering af møde i oktober 2019, hvor alle arbejdsgivere er samlet.
2. Holdopstart og Flowplaner og i 2021.  
Berit er med på mødet med flowplaner som følges på skærm.
3. Med udgangspunkt i dette procesarbejde laves oplæg til LUU nov. 19

Lene tager dette forslag med til Arbejdsgiver-Skoleforum Nord i den kommende uge.

#### Referat:

Forslaget fra Midt godkendes og Berit indkalder til fælles procesmøde som nævnt ovenfor.

### 4. Status på dimensioneringsdrøftelserne og forventninger til opfyldelse af dimensioneringen for 2020 (Lene)

Der ønskes en kort status ift. dimensioneringsaftalerne for 2020 og 2021.  
Hvilke overvejelser og forventninger har arbejdsgiverne i forhold til de foreløbigt udmeldte dimensioneringstal.

#### Referat:

Der er intet nyt "under solen".

### 5. Ny opbygning af skole- og praktikplaner (Lene)

Vi har ladet os inspirere af SOSU-Østjylland og vil gerne udarbejde skole- og praktikplaner ud fra den opbygning, der er der, hvor det er tydeligt hvor mange uger der er i skoleperioder og praktikperioder mv.



Vi vil gerne have jeres kommentarer/overvejelser, før vi indfører denne praksis.

<https://www.sosuoj.dk/praktiksamarbejde/sosu-assistent/>

Alle arbejdsgivere i MIDT tilslutter sig den nye opbygning af skolepraktikplanerne.

## **Referat:**

Arbejdsgiverne i Nord tilslutter sig ligeledes den nye opbygning af skolepraktikplanerne.

### **6. Elevernes sommerferie i praktikperioderne (Lene)**

Arbejdsgiverne i MIDT ønsker sommerferien skal ligge fast i uge 28, 29 og 30. I forhold til øvrige ferieuger, så oplyses det på skolepraktikplanen, at der skal afholdes ferie, men ikke hvornår i praktikperioden. Er arbejdsgiverne i NORD enige i det forslag? Hvis ja så skal der laves en indstilling til drøftelse og endelig vedtagelse i LUU den 22. august. Skolepraktikplanerne for 2020 rettes til ift. ovenstående, hvis det godkendes i LUU.

## **Referat**

Forslaget blev drøftet og de forskellige perspektiver blev vendt. Arbejdsgiverne i Nord afklarer deres indstilling til LUU inden dagsorden til LUU skal udarbejdes start august. Senest tilbagemelding den 5. august.

### **7. Status for optagelse på SOSU-hj og SOSU-ass. til august 2019 (Maren)**

Elevkoordinator Maren Kjeldgaard fremlægger på mødet, hvor mange elever der starter på hovedforløb til SOSU-hj. og SOSU-ass. og desuden oplyses forventet antal GF2 elever til august.

## **Referat**

Maren gennemgik optaget for august 2019 og de resterende pladser ift. at opfylde dimensioneringen.

GF-optag – 2 hold på omkring 30 elever

PR på, at Thisted kommune har ansat 12 elever på GF2 med løn. Lene taler med skolens kommunikationsmedarbejder Ole Navntoft.

Region Nordjylland har ingen ansøgninger til november optaget endnu.

Statuspapirerne sendes med dette referat ud.



## 8. EUX-elever i fremtiden (Camilla)

Camilla motiverer punktet på mødet

### Referat

Der er et ønske fra Nord om, at de ønsker at komme i betragtning til at ansætte EUX-elever. OBS på at Nord bliver inviteret med til informationsmøderne omkring dette. Skolen er opmærksom på dette.

## 9. Nyt fra praktikken og Nyt fra Skolen (Nina)

### Referat

Thisted kommune:

Er i gang med opnormering på uddannelsesområdet og der ansættes en ny/ekstra uddannelseskoordinator

Er i gang med at planlægge opkvalificering til praktikvejledere, som nævnt under punkt 1.

Skolen:

Har ansat en ny/ekstra elevkoordinator i Skive, Helle S Nielsen og lavet nogle rokeringer internt mellem koordinatorene ift. hvem, der har ansvar for hvad. Skolen har også oprustet på elevkoordineringen i Thisted med nogle interne rokeringer i det pædagogiske personale.

Temaeftermiddage for vejledere er ude og der er mulighed for tilmelding.

Første oplæg af farmakologiskrivelsen af teori – praksissamarbejde er ved at være færdig.

Der er ansættelsessamtaler i morgen vedr. uddannelseslederstillingen til SOSU-assistent uddannelsen.

De ændrede uddannelsesordninger til august opstart er ude nu.

## 10. Revidering af praktikvejlederuddannelsen (Lene)

Vi er i gang med at revidere praktikvejlederuddannelsens indhold.

Kan skolen tillade sig i Velkomstbrevet til praktikvejlederne at efterspørge om kursisterne vil tage "Praktikbogen" (som nu er obligatorisk litteratur for eleverne) med ind på vejlederkurset?

Svar på møde i MIDT den 17. juni 2019

Det vil være fint at skrive i brevet, "at der under kurset, vil der blive arbejdet med Praktikbogen, som de meget gerne må medbringe, hvis de har mulighed for det". Eller noget i den retning.



## Referat

Lene informerer kort om det nye i praktikvejlederuddannelsen. Arbejdsgiverne i Nord tilslutter sig svaret fra Midt ift. at medbringe praktikbogen på praktikvejlederkursus, så vidt deltagerne har mulighed for dette.

## 11. EVT.

### Referat

Mødetidspunkt for fællesmøderne i september/oktober – der er sendt kalenderinvitationer ud.

Der indkaldes også til ordnært møde for Arbejdsgiver-skoleforum Nord i efteråret 2019.