

Samarbejdsaftale mellem Viborg Kommune og SOSU STV i forbindelse med skolens aktiviteter i Viborg

Baggrund:

Viborg Kommune og SOSU STV udtrykker med denne fælles samarbejdsaftale, hvordan parterne har til hensigt at arbejde for at skabe bæredygtige rammer for etableringen af et udvidet uddannelsesstilbud i Viborg Kommune.

SOSU STV har siden 2017 iværksat flere tiltag for at øge skolens uddannelsesaktiviteter i Viborg. Afsættet var et – set i forhold til kommunens størrelse – lavt aktivitetsniveau. Udbuddet i Viborg i 2017 begrænsede sig til grundforløbsudbud, brobygning og kursusaktivitet.

Siden har skolen opnået en aktivitetsstigning i Viborg. Der er etableret flere udbud, og der er flyttet aktivitet fra afdelingen i Skive til Viborg, bl.a. uddannelsen til social- og sundhedshjælper. Sidstnævnte vurderes som en væsentlig medvirkende årsag til, at Viborg Kommune har kunnet opfylde dimensioneringen af social- og sundhedshjælperelever i 2020. Det var ikke muligt at opfylde dimensioneringen af social- og sundhedsassistentelever i 2020, idet der blev ansat elever til 51 ud af 98 elevpladser. Det udfordrer rekrutteringen af velfærdsmedarbejdere i Viborg Kommune, og udfordrer selvfølgelig også SOSU STV som uddannelsesinstitution.

Skolens satsning på et øget uddannelsesudbud på Viborgafdelingen har medført store pladsudfordringer, som på kort sigt er blevet afhjulpnet via leje af lokaler i regi af Ungdomsskolen, og ved at sende elever med fælles bustransport til aktiviteter i afdelingen i Skive.

Bestyrelsen for SOSU STV har i 2021 derfor henvendt sig til Viborg Kommune med henblik på at igangsætte en udvidelse af Viborgafdelingens pladsmæssige kapacitet, enten i form af et nyt og større lejemål og/eller i form af et nybyggeri. For SOSU STV er det væsentligt, at der er en fornuftig sammenhæng mellem det at udvide faciliteterne gennem byggeri/lejemål og den aktivitet, skolen kan forvente i Viborg Kommune.

Fælles interesser:

Viborg Kommune har i dag rekrutteringsudfordringer inden for ældreområdet og har derfor et stort behov for at uddanne flere social- og sundhedshjælper og -assistenter til kommunens egne stillinger inden for ældreområdet.

SOSU STV og Viborg Kommune deler opfattelse af, at skolens uddannelsesudbud har betydning for rekrutteringen af elever til grundforløb og til de kommunale elevpladser i Viborg Kommune.

Viborg Kommune og SOSU STV har derfor en fælles interesse i at styrke rekrutteringsgrundlaget gennem lokale uddannelsesstilbud.

SOSU STV og Viborg Kommune har desuden en fælles interesse i, at det uddannelsesstilbud, der etableres i Viborg, skal være attraktivt for kommunens elever og bæredygtigt for skolen. Parterne er enige om, at et attraktivt og bæredygtigt uddannelsesstilbud både forudsætter et vist antal elever, en bredde i uddannelsesstiltuddene, gode fysiske rammer og en central placering af skoleafdelingen. De to parter deler derfor interessen i, at skolen får større og bedre rammer for uddannelsesaktiviteten.

Parterne er derfor også enige om at samarbejde om at opbygge skoleafdelingen.

Viborg Kommune:

Viborg Kommune har følgende strategiske målsætning: "Vi vil tiltrække flere uddannelser til Viborg Kommune, og antallet af unge, der vælger Viborg som uddannelsesby, skal øges." Derfor vil kommunen understøtte etableringen af et bredere uddannelsesudbud.

Viborg Kommune vil arbejde aktivt for rekrutteringen af elever til Grundforløb 1 og Grundforløb 2 SOSU samt Grundforløb 2 PAU (pædagogisk assistentuddannelse). Viborg Kommune bestræber sig på at stille de nødvendige rammer til rådighed for at kunne opfylde den til enhver tid gældende dimensionering på både social- og sundhedshjælperuddannelsen og på social- og sundhedsassistentuddannelsen, så disse hoveduddannelsesudbud kan gennemføres i Viborg Kommune på et bæredygtigt grundlag.

Viborg Kommune har som ambition og tilstræber, at kunne rekruttere elever til social- og sundhedshjælperuddannelsen og social- og sundhedsassistentuddannelsen svarende til den til enhver tid gældende dimensionering.

Viborg Kommune vil også understøtte, at det er muligt at rekruttere grundforløbs elever til den pædagogiske assistentuddannelse. Grundforløbspladserne udbydes som kvotepladser, som fordeles over SOSU STV's optageområde på årlig basis. Viborg Kommune bestræber sig på at etablere uddannelsesaftaler ud over kvoten på den pædagogiske assistentuddannelse.

Viborg Kommune vil i øvrigt tilstræbe at benytte SOSU STV til at afvikle efter- og videreuddannelsesforløb for sundhedsfagligt og pædagogisk personale med det formål at sikre egne medarbejdere en kvalificeret kompetenceudvikling og samtidig understøtte et bæredygtigt aktivitetsniveau på SOSU STV.

SOSU STV:

SOSU STV tilkendegiver at ville etablere/leje uddannelsesfaciliteter i Viborg Kommune med en kapacitet, der kan rumme et bredere uddannelsesudbud, der indeholder alle skolens mulige uddannelsesretninger, på nær hovedforløbet til den pædagogiske assistentuddannelse, der pt. udbydes af VIA University College.

SOSU STV tilkendegiver at ville arbejde aktivt for rekrutteringen af elever til Grundforløb 1 og Grundforløb 2 SOSU/PAU, samt social- og sundhedshjælperuddannelsen og social- og sundhedsassistentuddannelsen, så alle disse uddannelsesudbud kan gennemføres i Viborg Kommune. SOSU STV vil også anvende lokalerne i Viborg til uddannelses- og kursusaktiviteter.

SOSU STV har til hensigt at etablere en skoleafdeling, som er attraktiv for eleverne og hvor elevtrivsel er høj. SOSU STV har særligt fokus på den faglige kvalitet, herunder de pædagogiske-didaktiske metoder, vejledning og støttetilbud til eleverne, samt samarbejdet med praktikstederne og inddragelse af eleverne omkring opbygning af den nye afdeling.

SOSU STV bestræber sig på at sikre en høj gennemførelse blandt de optagne elever. Det gælder særligt i skoleperioderne, hvor skolen kan understøtte eleven med indsatser til forebyggelse af frafald. SOSU STV vil også være indstillet på at samarbejde med de kommunale arbejdsgivere/elevpladsudbydere om at forebygge frafald i forbindelse med praktikperioderne.

SOSU STV har til hensigt at sikre de driftsmæssige forudsætninger for at indrette lokalerne, så de fremstår moderne og tidssvarende både for elever og kursister.

Fælles målsætninger om at sikre et bæredygtigt elevgrundlag til skolens tilbud:

For at sikre, at der er et tilstrækkeligt antal elever til, at skolens uddannelsesstilbud i Viborg forbliver bæredygtigt efter en udvidelse af kapaciteten, er der en række tiltag og redskaber, som Viborg Kommune kan benytte sig af i samarbejde med SOSU STV:

- Et tættere samarbejde om rekruttering af elever, jf. skolens forpligtelser i forhold til vejledning og støtte til GF2 elever i forhold til at søge lærepladser, og jf. målene om opfyldelse af dimensionering i den 5-årige aftale indgået mellem regeringen, KL, Danske Regioner og FOA i juni 2021.
- Virkeliggørelse af målet om garanterede lærepladser - aftalt af parterne i juni 2021 - således at der er en sikker vej for kvalificerede GF2-elever til at kunne fortsætte på hovedforløbet.
- Opmærksomhed på betydningen af, at +25-årige SSA-elever får elevløn under GF2 fra 1.juli 2021. Det kan medføre en utilsigtet opbremsning i rekrutteringen, idet elever under 25 år kan opleve et økonomisk incitament til at udskyde opstart på GF2.
- Det er et fælles ansvar for skole, som såvel praktiksted at forebygge frafald blandt eleverne. Der skal fokus på onboarding, trivsel og tilstrækkelig støtte til eleverne gennem hele uddannelsesforløbet.
- Særlig opmærksomhed på yngre elevers uddannelsesmuligheder og forsørgelse således, at der tilbydes elevpladsaftaler og om muligt elevløn under GF2 til SSA- og SSH-elever uanset alder.
- En målrettet indsats fra Jobcenter og den Koordinerede Ungeindsats til at sikre opkvalificerings- og vejlednings- og før-forløb for unge og ledige og brancheskifttere, samt anvendelse af GF+.
- Viborg Kommune bestræber sig som arbejdsgiver på at stille ufaglærte praktikforløb (fx virksomhedspraktik) til rådighed inden for de kommunale velfærdsområder.

Herudover kan Viborg Kommune understøtte bæredygtigheden ved at benytte sig af AMU-aktivitet på et niveau således, at manglende dimensioneringsopfyldelse aktivitetsmæssigt bliver kompenseret med kursusaktivitet. Tilsvarende kan Viborg Kommune vælge at benytte sig af "frie pladser" inden for en hovedforløbsretning, der kan kompensere for uopfyldt dimensionering ved andre hovedforløbsretninger.

Fælles forpligtelser:

SOSU STV og Viborg Kommune har en fælles forståelse af, at opfyldelsen af nærværende samarbejdsaftale i høj grad forudsætter, at elever selv vælger at søge ind på SOSU STV's uddannelse, og indfrielsen af flere af målsætningerne kan derfor understøttes, men ikke garanteres.

De to parter forpligter sig til et årligt møde i kalenderårets første kvartal, hvor det seneste års aktivitetsniveau drøftes, og hvor det fra år til år aftales, hvilke konkrete handlinger, der vil blive iværksat for at kunne indfri de gensidige forventninger til bæredygtig skoledrift. På det årlige møde vil også løbende justeringer af aftaleteksten blive drøftet med henblik på eventuel opdatering.

Samarbejdsaftalen træder i kraft ved vedtagelse i byrådet.

Dato: 18. november 2021



Ulrik Wilbek, borgmester Viborg Kommune

Dato: 23.11.2021



Henrik Gregersen, konst. bestyrelsesformand
SOSU STV

