



Resultatlønopsørgørelse 2017/2018 SOSU STV

Indsats	Basismål Kr. 70.000	Ekstramål Kr. 50.000	Målemetode	Vægtning	Opgørelse	Målopfylde se %
Fastholdelse af skolens GF 1 elever i overgangen til EUD reformen og den nye uddannelsesstruktur pr. januar 2017.		En stigning på 2 % i fastholdelse af GF 1 elever.	Effektmål. Skolen udarbejder en statistik over GF1 forløbene fra august 2016 og frem til juli 2018.	70 %	Skolens opførelse viser en fastholdelse på 89,7 % for elever på GF1, der startede august 16, mens fastholdelse var 92,9 % for elever der startede i august 2017. Dermed er der tale om en relativ stigning på 3,6 % og en procentpointstigning på 3,2.	100 %
Prioritering og planlægning, så underviserne anvender en større del af deres tid		Fastholde stigningen på 17,5 % lærerdækkede aktiviteter fra august 2015 - juni	Aktivitetsmål. Skolen gennemfører en analyse af den tid underviserne er i kontakt med	30 %	Sammenlignes standardskema over ATA-tid (ansigt-til-ansigt) i august 2015 med standardskema over ATA-tid efter	100 %



2018	eleverne.		reformen ses en stigning i ATA-tid på 17,5 %. Jf. bilag.	
sammen med eleverne.				
Ekstrammede				100 %
Moodle - udvikling af læringsforløb på grunduddannelser.	2018	eleverne.	reformen ses en stigning i ATA-tid på 17,5 %. Jf. bilag.	100 %
		Aktivitetsmål. Hvert delmål tæller 5 %-point.	Opgørelse (i ord og i %): 1) Alt er færdigudviklet og gennemgår pt. optimering og justering. Skolen er nået længere end målkravet. 5 %-point er nået. 2) Færdigudviklet til og med 3. skoleperiode, man er næsten færdig med 4. skoleperiode. Skolen er nået længere end målkravet. 5 %-point er nået. 3) Der afvikles SIM på	100 % (15 ud af 15 %-point)



Medarbejdertrivsel	<p>1) En forøgelse af den gennemsnitlige medarbejdertilfredshed på 10 %-point set i forhold til måling foretaget i skoleåret 16/17.</p> <p>2) 70 % af medarbejderne skal være enige i, at implementeringen af professionelle læringsfællesskaber (PLF) understøtter opgaveløsningen.</p>	Tilfredshedsmål. Hvert delmål vægter med 15 %-point. Dokumentation i ENALYZER med 8 spørgsmål og med 5 delt skala inkl. kommentering	30 %	GF1, GF2, SSH, SSA niveau og på PAU. På specielt GF2 samt SSH er det mere en praksisnær SIM der arbejdes med, som ikke er højteknologisk (SIM dukkerne). 5 %-point er nået.	Ad. Punkt 1. På institutionsniveau er der sket et fald i tilfredshed fra 71 point til 66. Det overordnede billede viser små fald på engagement, loyalitet og dedikation. Den væsentligste årsag til faldet er medarbejdernes tilfredshed med nærmeste ledelse (markant fald). Fra 2017 til 2018 er der en stor stigning på tilfredshed med topledelsen (fra 66	0 %
--------------------	--	--	------	--	--	-----



Udvikling af kursusrvirksomheden på SOSU STV.	1) Der skal være en stigning på 5 % i kursusrvirksomheden målt i årselever set i forhold til det foregående år. 2) AMU kvalitetsmåling af afholdt kursusrvirksomhed skal gennemsnitligt ligge på mindst 7 ud af 10 jf. det nationale måleredskab "Vis Kvalitet".	Tilfredsheds mål. Hvert mål vægter med 10 %-point. Dokumentation via årselevsopgørelser og via "Vis Kvalitet".	20 %	-> 77 point, svarende til stigning på 11 %-point.) Delmål 2: Der er ikke foretaget en undersøgelse, da arbejdet med PLF er udskudt til indeværende måned (august 2018) og en måling derfor ikke er retvisende.	100 % (20 ud af 20 %-point).
---	---	--	------	---	------------------------------



					stigningen på 4,84 årselever i 3-4 kvartal 2017 og 1-2 kvartal 2018 i forhold til tallene i samme periode fra 2016/2017. Når Vis-Kvalitet gøres op på tværs af henholdsvis 3-4 kvartal 2017 og 1-2 kvartal 2018, viser en sammenlægnen af tallene, at skolen har et uvægtet gennemsnit på 8,4. (i alt 14.647 besvarelser)	
Indgåelse af udviklings- og samarbejdsprojekter med eksterne samarbejdspartnere.	Der indgås 3 projekter med hel eller delvis ekstern finansiering i resultatkontraktperioden, eksempelvis inden for Simulation, Virtual Reality og Internationalisering (PIU).	Aktivitetsmål. Hvert projekt tæller 5 %-point af den samlede maksimale målopfyldelse på 15 %.	15 %	Der er startet følgende projektet med ekstern finansiering i resultatkontraktperioden: Ledelsesudvikling i Praksis, Virtual Reality via SmartSkills, Simulationsprojekt med SOSU Nord.	100 % (15 ud af 15 %-point)	



Udvikling af EUX Velfærd	1) EUX Velfærd skal understøttes via udarbejdelse og gennemførelse af en markedsføringsstrategi i samarbejde med STX-uddannelsen. 2) Der skal indgås forpligtende aftaler med kommuner om garanterede elev/praktikpladser til EUX elever.	Aktivitetsmål. Hvert mål tæller 10 %-point	20 %	SOSU STV og Skive Gymnasium har forpligtet sig på at gennemføre EUX-forløb også med få elever. Der er planlagt initiativer men ikke færdiggjort en markedsføringsstrategi (grundet lederskifte og prioritering af andre opgaver). Kommunerne vil ikke formelt set garantere EUX eleverne pladser, men tilkendegiver i dialogen i det daglige og i den gennemførte VTU fra efteråret 2018, at eleverne i praksis altid vil få tilbudt en elevplads (100 % tilslutning).	25 % (5 ud af 20 %-point)
Basisramme			100 %	54 %	



Målopfyldelse:

100 % på ekstrarammen på 50.000 kr.

55 % på basisrammen på 70.000 kr.

I alt

50.000

38.500

88.500

Samlet målopfyldelse i %

73,75 %


Bente Bang

Bestyrelsens formand

13/9-18


Daniella Jeppesen

Næstformand

18/9-18


Jakob F Høeg

Direktør

