



## Resultatlønskontrakt 2017/2018

### Baggrund

Denne kontrakt er udfærdiget i overensstemmelse med Undervisningsministeriets bemyndigelse af 27. juni 2013 til at indgå resultatlønskontrakt med institutionens øverste leder.

### Direktørens resultatlønskontrakt skal tjene følgende overordnede formål

- Den skal fungere som et styringsredskab for bestyrelsen
- Den skal understøtte dialogen mellem bestyrelse og ledelse om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige lang- og kortsigtede målsætninger
- Den skal skabe synlighed og gennemsækelighed om institutionens mål og resultater

### Indhold

Målene skal omhandle væsentlige og aktuelle udfordringer.

Obligatoriske områder er:

- indsats mod frafald
- lærernes arbejdstid, så underviserne anvender mere tid sammen med eleverne

### Basisramme og ekstraramme

Der er to økonomiske rammer for kontrakten:

- Basisrammen, der skal afspejle institutionens udfordringer.
- Ekstrarammen, der skal anvendes til markante resultater og synlige ændringer.

### Målformulering

Målene skal være SMARTER mål. Dette betyder, at de skal være **Specifikke, Målbare, Ambitiøse, Realistiske og Tidsbestemte**, så det er tydeligt, hvordan målopfyldelsen af kontrakten evalueres.

Samtidig skelnes mellem aktivitetsmål, tilfredsheds/resultatmål og effektmål. Aktivitetsmål er mål for konkrete leverancer eller handlinger, der udføres. Tilfredsheds mål (resultatmål) er udtryk for undersøgelse af tilfredshed eller værdiskabelse for interessenter. Effektmål er afledte effekter/virkninger af de indsatser, der gøres. Effektmål er ofte mere langsigtede.



## Kontraktens parter og gyldighedsperiode

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen for Social- og Sundhedsskolen Skive-Thisted-Viborg ved formand Bente Bang, næstformand Daniella Jeppesen og direktør Jakob Høeg. Resultatlønskontrakten indgås for perioden 1. september 2017 – 31. august 2018.

Der er mellem underskriftsparterne en gensidig forståelse af, at kontrakten fungerer som grundlag for udvalgte dele af direktørens virke i kontraktens gyldighedsperiode.

## Resultatopgørelse og gyldighedsperiode

Ved kontraktens udløb til september mødet i 2018, udarbejder direktøren en kort rapport og en skemaoversigt, der beskriver realiseringen af de givne mål i kontrakten. På baggrund af rapporten, skemaoversigten og en dialog mellem formand/næstformand og direktør, beslutter formandskabet i hvilken grad, der er sket opfyldelse af kontrakten. Graden af målopfyldelse svarer til udbetalings-procenten.

En udbetalingsprocent på 100 % forventes kun i ganske særlige tilfælde.

Der er evaluering inden 1. maj 2018 pga. udskiftning i bestyrelsen. I kontraktens gyldighedsperiode kan genforhandling eller justering af kontrakten finde sted, hvis der er væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået. Begge parter kan tage initiativ til en genforhandling/justering af kontrakten.

Ved fratrædelse i kontraktperioden vurderer bestyrelsesformanden efter indstilling fra direktøren, i hvilken udstrækning målene er opnået, så der kan opnås en forholdsmæssig udbetaling. Ved længerevarende sygdom vurderer formanden ved periodens udløb resultatlønskontraktens opfyldelsesgrad.

Den økonomiske ramme for kontrakten er i følge Underministeriets retningslinjer af 27. juni 2013, kr. 120.000. Her er anvendt tallene fra årsregnskab 2016. Dette giver en udbetalingsramme på:

Basisramme:	70.000 kr.
Ekstraramme:	50.000 kr.



## Obligatoriske mål for kontrakten

### 1. Fastholdelse på GF1.

Bestyrelsen ønsker at fastholde fokus på fastholdelsesarbejdet på GF1 efter EUD reformens ikrafttræden og uddannelsesstrukturens ændring fra januar 2017.

GF1 er en af de vigtigste indgang til SOSU-uddannelserne. Derfor er en fastholdelse på dette trin afgørende for en tilstrækkelig rekruttering af unge til SOSU-uddannelserne og for den unges fastholdelse i erhvervsuddannelsen.

### 2. Prioritering og planlægning, så underviserne anvender en større del af deres tid sammen med eleverne.

Bestyrelsen ønsker med dette mål at fastholde den tid underviserne anvender sammen med skolens elever på et højt niveau, hvilket er et af de centrale politiske mål med EUD reformen.

**Disse mål udmøntes i forhold til ekstrarammen**

## Bestyrelsens mål for kontrakten

### 1. Fokus på udvikling af læringsforløb i Moodle

Bestyrelsen ønsker med dette mål at fortsætte sit fokus på skolens arbejde med at implementere nye pædagogiske og didaktiske tilgange bl.a. ved at anvende nye digitale læringsplatforme (få lagt læringsforløb op i Moodle).

### 2. Medarbejdertrivsel (MTU)

Bestyrelsen ønsker med denne indsats at få sat fokus på medarbejdernes trivsel og på medarbejdernes oplevelse af at kunne gøre en positiv forskel på skolen via egen opgaveløsning.

### 3. Kursusvirksomhed

Bestyrelsen ønsker at styrke indsatsen inden for AMU/VEU-området ved dels at afsætte flere kurser og dels at sikre et højt





tilfredshedsniveau hos kursisterne i forhold til udbytte af og tilfredshed med deltagelsen i kurser.

#### **4. Øget samarbejde med kommuner og regioner m.v.**

Bestyrelsen ønsker at SOSU-STV indgår i flere indtægtsskabende samarbejds- og udviklingsprojekter med kommuner, regioner og øvrige samarbejdspartnere.

#### **5. Styrke EUX Velfærd**

Bestyrelsen ønsker at styrke indsatsen i forhold til at udvikle og øge søgningen til EUX-uddannelse på SOSU-området. Med EUX Velfærd kan eleven både opnå en gymnasiefaglig ungdomsuddannelse og en SOSU-assistentuddannelse.

#### **Disse mål udmøntes i forhold til basisrammen**

Med ovenstående 5 mål får bestyrelsen en bred dækkende måling af kvaliteten af skolens virksomhed. De nøjagtige indsatser og målemetoder samt vægtning fremgår af oversigten over kontrakten.



### Oversigt over kontrakten

Indsats	Basismål Kr. 70.000	Ekstramål Kr. 50.000	Målemetode	Vægtning	Opgørelse	Målopfyldes %
Fastholdelse af skolens GF 1 elever i overgangen til EUD reformen og den ny uddannelsesstruktur pr. januar 2017.		En stigning på 2 % i fastholdelse af GF 1 elever.	Effekt mål. Skolen udarbejder en statistik over GF1 forløbene fra august 2016 og frem til juli 2018.	70 %		
Prioritering og planlægning, så underviserne anvender en større del af deres tid sammen med eleverne.		Fastholde stigningen på 17,5 % lærerdæk-kede aktiviteter fra august 2015 – juni 2018	Aktivitetsmål. Skolen gennemfører en analyse af den tid underviserne er i kontakt med eleverne.	30 %		
<b>Ekstraramme</b>				<b>100 %</b>		
Moodle – udvikling af læringsforløb på grunduddannelser.	1) Der skal foreligge færdigudviklede læringsforløb til GF1, GF2 SOSU, GF2 PAU, SOSU hjælpere inden udgangen af august 2018.		Aktivitetsmål. Hvert delmål tæller 5 %-point.	15 %		





Udvikling af kursusrivksomheden på SOSU STV.	1) Der skal være en stigning på 5 % i kursusrivksomheden målt i årselever set i forhold til det foregående år. 2) AMU kvalitetsmåling af afholdt kursusrivksomhed skal gennemsnitligt ligge på mindst 7 ud af 10 jf. det nationale måleredskab "Vis Kvalitet".		Tilfredshedsmål. Hvert mål vægter med 10 %-point. Dokumentation via årselevsopgørelser og via "Vis Kvalitet".	20 %	
Indgåelse af udviklings- og samarbejdsprojekter med eksterne samarbejdspartnere.	Der indgås 3 projekter med hel eller delvis ekstern finansiering i resultatkontraktperioden, eksempelvis inden for Simulation, Virtual Reality og Internationalisering (PIU).		Aktivitetsmål. Hvert projekt tæller 5 %-point af den samlede maksimale målopfyldelse på 15 %.	15 %	
Udvikling af EUX Velfærd	1) EUX Velfærd skal understøttes via udarbejdelse og gennemførelse af en markedsføringsstrat		Aktivitetsmål. Hvert mål tæller 10 %-point	20 %	





	egier i samarbejde med STX-uddannelsen.				
	2) Der skal indgås forpligtende aftaler med kommuner om garanterede elev/praktikpladser til EUX elever.				
<b>Basisramme</b>				100 %	

19/05-17  
*[Signature]*

*Bente Bang*

**Bente Bang**  
**Bestyrelsens formand**

**Daniella Jeppesen**  
**Næstformand**

**Jakob F Høeg**  
**Direktør**