



Dagsorden til LUU/LEU møde den 9. februar 2021

Sted: Social- og Sundhedsskolen hvis muligt ellers virtuel møde

Tidspunkt: tirsdag den 9. februar kl. 8.30 – 10.30 inkl. formiddagskaffe ved fysisk møde.

Deltagere: Lone Rask Hansen – Skive Kommune, Udviklingskonsulent

Pia Klostergaard – SOSU STV uddannelseschef

Gitte Hansen – FOA, faglig sekretær

Lene Vestergaard Andersen, fra socialafdelingen

Therese Færch Christensen – SOSU STV, uddannelsesleder

Helle Damsgaard – SOSU STV, Kursus- og udviklingschef

Karna Laustsen – Underviserrepræsentant

Mathias Praus og vælges en ny (suppleant) – elevrepræsentant

Afbud: Mathias Praus

Referent: Therese F. Christensen

1. Velkomst og opfølgning på sidste møde (PK)

(✓/ Pia Klostergaard 5 min.)

Sagsfremstilling:

Karna bydes velkommen tilbage efter endt barsel og orlov.

Bilag:

Referat fra sidste møde

Referat:

- Ift. referatet fra sidst, sættes "Refleksionsskabelonen" på Corona P-pladsen.

2. Status på Covid-19 situationen

(✓/ Helle Damsgaard og Therese Christensen – ca. 10 min.)

Sagsfremstilling

Skolen følger de gældende retningslinjer fra Sundhedsstyrelsen og UVM ift. håndtering af Covid19 situationen.

Der har indtil videre kun været ganske få elever smittede. Undervisning foregår fortsat som nødundervisning/fjernundervisning, og der er grund til at tro, at dette setup fortsætter noget tid endnu.



SOCIAL- OG SUNDHEDSSKOLEN

Skive | Thisted | Viborg

Skolen vil redegøre for, hvad der er status på prøver og manglende praksisfærdigheder i nedlukningsperioden (TC).

Indstilling:

Skolen skitserer kort, hvordan det går på holdene (overordnet) i nedlukningen, og praksis har mulighed for at stille spørgsmål til dette.

Bilag:

Referat:

Skolen er fortsat lukket ned og er det indtil videre til 1. marts – hvad der sker derefter er uvist.

Status ift. smittede, så er der pt. ingen smittede blandt elever eller medarbejdere.

Skolen har haft meget få smittede elever og medarbejdere. Dette formodes at skyldes, at skolen hele tiden har haft stor fokus på smitteinddæmning og opsporing. Skolen har hele tiden kommunikeret vigtige informationer ud til elever og medarbejder på SharePoint, skolens hjemmeside samt på facebook.

Skolen har prioriteret, at alle nye elever er mødt fysisk ind på skolen den første dag, for at de kunne få den bedste it-intro. Dette har været en nødvendighed, for at eleverne har kunne navigere og anvende de nødvendige digitale platforme. Skolen har selvfølgelig overholdt alle restriktionerne, og haft elever og medarbejdernes sikkerhed i fokus.

Frem til 1/3 har skolen med afsæt i nødbekendtgørelsen benyttet sig af muligheden for, at elevens afsluttende standpunktskarakter ophøjes til prøvekarakteren. Dette er blevet modtaget meget positivt af eleverne, som har afsluttet deres grundfag med en faglig samtale, der er indgået som en del af deres standpunktsvurdering.

Skolen er meget opmærksom på, at hvis eleverne mangler færdighedstræning, ex. på PAU 19 ift. forflytninger og personlig pleje, at eleverne får denne viden og erfaring, når de kommer tilbage på skolen. Hvis eleverne ikke når tilbage før de starter i praktikken, så vil skolen informere arbejdsgiverne om, at eleverne mangler denne viden, og at det er en opgave praktikken skal være opmærksom på at få eleven klædt på til.

Eleverne der skal til prøve i de uddannelsesspecifikke fag eller til den afsluttende prøve, skal til prøve i disse. Det vurderes og tages individuel stilling til, om disse prøver er virtuelle eller ej.

Eleverne der er i praktik, både i de enkelte kommuner og regioner, vil på lige vilkår med resten af personalet blive tilbudt en vaccine.



SOCIAL- OG SUNDHEDSSKOLEN

Skive | Thisted | Viborg

Vaccination af elever og medarbejdere er et tilbud, som skolen håber, alle vil tage imod.

Skolen vil pt. ifølge vaccinationskalenderen tilhøre kategori 11 og kunne se frem til denne mulighed slut april.

3. Status GF 2 opstart jan. 2021:

(√/Pia Klostergaard – ca. 10 min.)

Sagsfremstilling:

Mandag d. 20/1 startede 67 GF2 PA-elever (fordelt med 25 i Skive, 22 i Thisted, 20 i Viborg).

På mødet orienterer Pia Klostergaard om denne opstart, herunder udfordringer med at lave onboarding for nye elever i en nedlukningstid.

Bilag:

Indstilling:

Det indstilles, at LUU-medlemmer tager orienteringen til efterretning.

Referat:

Der er startet 67 GF2 PAU-elever d. 18. jan., hvor de aldersmæssigt er fra helt unge til de mere modne med erfaringer. To elever er stoppet af forskellige årsager.

Det var en speciel oplevelse at "onborde" 235 nye GF2 elever, hvor de 170 var helt nye ift. virtuel undervisning og læringsplatform. Pædagogisk og didaktisk har det været et stort arbejde, men som er lykket godt.

De udfordrede elever har alle fået tilknyttet en SPS-medarbejder, og alle medarbejdere har fokus på, at det er vigtigt, at vi er ekstra opmærksomme på at fastholde eleverne under Corona-nedlukningen.

Der opleves relativ god trivsel på de forskellige GF2 hold, underviserne har pædagogisk og didaktisk klaret den virtuelle opstart meget fornemt.

4. Forberedelse til og fordeling af praktikpladser

(√/Pia Klostergaard – ca. 30 min.)

Sagsfremstilling:

På sidste LUU møde var der et ønske fra socialområdet om at genbesøge den proces, hvormed praktikpladser besættes i 3. praktik med henblik på at skabe et bedre match mellem elevens og praktikstedets forventninger. Der er pt. ikke et krav om, at man som elev skal i praktik på specialområdet. Pt. er der gode muligheder for, at en elev kan komme i praktik indenfor dette område, hvis eleven ønsker det. Der er dog et behov for, at eleverne klædes bedre på mentalt ift. hvordan man arbejder inden for social- og specialområdet, inden de træffer deres valg, således at de har en større viden om, hvad



SOCIAL- OG SUNDHEDSSKOLEN

Skive | Thisted | Viborg

der forventes af dem, hvis de ønsker en praktik indenfor specialområdet i 3. praktikperiode.

Bilag:

Indstilling:

Der ønskes en drøftelse af, hvordan man fra både skolen og praktikken kan kvalificere den proces, som skal føre til et bedre match mellem elev og praktiksted.

Referat:

Der er ingen krav om, at eleverne skal i praktik inden for special- og socialområdet. Eleverne ønske selv, om det er et område de vil eller ej, og derefter vurderer arbejdsgiver og skolen, i samarbejde med eleven, om det er realistisk. Nogle elever kan blive overrasket over målgruppen, arbejdsopgaver og hvad det kræver som PA indenfor social- og specialområdet.

Det drøftes, hvordan eleverne bliver forberedt til 3. praktik, samt hvad der kan ske af nye tiltag, så det bedste match opnås.

- Pt. bliver eleverne fagligt forberedt til denne praktik, via læringsforløb der fokuserer på de specialpædagogiske rammer, psykiatrien og de udviklingshæmmede.
- Skolen medtænker og inddrager pt. praksis og praksisdage i de enkelte læringsforløb, når dette er muligt. Skolen vil undersøge, om der er flere læringsforløb, hvor underviserne kan indtænke praksisoplevelser, evt. også gennem VR.
- Eleverne kan klædes bedre på, til at kunne træffe valget, om en praktik inden for special- og socialområdet er noget for eleven, ved at praktikstedsbeskrivelserne anvendes på institutionernes hjemmeside.
- Skolen vil ift. PAU 19 anvende disse, og vende tilbage til Lone Rask, hvis der skulle mangles nogle praktikstedsbeskrivelser.
- Lone Rask og Lene V. Andersen vil sende skolen en opdateret liste, ift. hvilke institutioner der er mulige at komme i praktik hos.
- Der kommer mange gode idéer frem, og Pia Klostergaard og Therese Færch tager opgaven ift. at få set ind i, hvad der er næste gode skridt ift. at få dem driblet ud.

5. Emne: EUV1

(V/ Pia Klostergaard – ca. 15 min.)

Sagsfremstilling:

SOSU STV er i samarbejde med Skive Kommune og FOA i gang med rekrutteringsarbejdet af kommende elever til EUV1 optag med start 1/8 2021. Lone Rask og Pia Klostergaard har deltaget med oplæg på ledermøde i Skole- og Dagtilbud, og Pia har efterfølgende drøftet rekruttering med Lene Vestergaard ift. socialområdet.



SOCIAL- OG SUNDHEDSSKOLEN

Skive | Thisted | Viborg

Der er planlagt et virtuelt intromøde d. 23/2.

Bilag:

Medsendt

Indstilling:

Der ønskes en drøftelse af den igangværende proces med henblik på yderligere tiltag for at få budskabet ud til endnu flere aktører.

Bilag: EUV1 oplæg SOSU STV.

Referat:

Der afholdes d. 23/2 2021 et virtuelt informationsmøde om PAU EUV1, primært målrettet skole- og dagtilbud i første omgang; der er sendt infomateriale ud til lederne. Der vil komme et virtuelt møde senere – annoncering til dette via skolens facebook.

Alle har en vigtig opgave i, at denne information samt informationen om, at et EUV1 opstart forventes at starte op til august bliver kommunikeret ud.

Der er sendt opslag ud til institutionernes ledere, og FOA vil sende til deres 450 dagplejere, pædagogmedhjælpere samt tillidsrepræsentanter – i alt ca. 450 personer. Lene vil tage det med til deres centerledermøde ift. døgnområdet.

Jobcenteret skal informeres om PAU, og muligheden for en EUV1 samt hvilke adgangskrav der er. Ansvarlig for dette er Pia Klostergaard.

Alle skal være opmærksomme på, at få delt linket ud til informationsmødet. Der tales om en fremtidig strategiplan, hvor der udarbejdes en plan for, hvilken lokal procentsat de pædagogiske assistenter skal have. FOA oplyser, at ca. 30 pædagogmedhjælpere og 60 dagplejere vil forlade arbejdsmarkedet inden for de næste år.

Der er en tilmeldingsfrist til EUV1 er slutningen af marts 2021 og midt april 2021 tages der endelig stilling til, om et EUV1 hold starter op til august.

Pia Klostergaard indkalder Lone Rask og Gitte Hansen ift. den virtuelle del, og skolen udarbejder et opslag, som kan sendes rundt.

6. Afholdelse af online kursus i januar for det pædagogiske område.

(V/ Helle Damsgaard – ca. 10 min.)

Sagsfremstilling:

Kursusafdelingen har gennemført et 100% online kursus, Neuropædagogik som redskab i pædagogisk arbejde i januar måned. Hvordan er det så gået? Der vil blive givet en kort gennemgang fordele og barrierer og udlevering af evaluering.

Bilag:

Indstilling:

Til efterretning og praksis har mulighed for at stille spørgsmål til dette.



Referat:

Skolen har udbudt to forløb i Skive kommunes kursuskatalog, kursus i "anerkendende tilgang" og et i "neuropædagogik".

Pga. Corona, så har det ikke været muligt med tilstedeværelse på skolen, og kurset i neuropædagogik er derfor foregået online over tre dage.

Kurset endte med, at 11 ud af de 20 deltager valgte at gennemføre online-kurset. Kursisterne var en blanding af ufaglærte til pædagoguddannede, hvilket har krævet en differentieret forløb, hvor det pædagogiske og didaktisk skulle nytænkes ift. e-læring.

Kursisterne har givet en meget fin tilbagemelding, og alle bedømmelses-spørgsmålene ligger på en score mellem 8-10, hvor 10 var er bedste og den dårligste er 1 – hvilket indikerer, at kursisterne har været meget tilfredse med forløbet.

Skolen konkludere ud fra dette, at kurset har været meget succesfuld, og skolen vurderer, at hvis det har været med fysisk fremmøde, så havde scoringen og vurderingen kunne været endnu højere.

Der har været et it-backup ift. tekniske udfordringer, og forløbet er gennemført meget tilfredsstillende.

7. Info og generel orientering fra repræsentanterne i LUU

Orientering fra arbejdsgiver/kommunen

- Kommunen har ansat Jeanette Romvig Reslow, som er kommunens nye rekrutteringsmedarbejder. Jeanette skal have fokus på at rekruttere elever til SOSU, PA og HK.
Jeanette Romvig har et budget til eksempelvis arrangementer som åbent hus, samt igangsættelse af initiativer, der kan overleveres efter hendes stillingsophør.
Jeanette er placeret i HR-afdelingen.
Jeanette starter 1. marts 2021.
- Skive Kommune har købt et nyt EUD-admin system (elevadministrations-system), som er købt af nogle af tilbageløbsmidlerne på 3,7 mio. i
- EUD admin. skal bruges som en agenda ift. PA-eleverne, hvor vigtige elevdokumenter samles, og dermed bliver et fælles arbejdsredskab mellem eleven, kommunen, praktiksted og skolen.
EUD admin skal eks. indeholde elevens PASS erklæring, portfolio over elevens "uddannelsesrejse" mv.
Skolen har pt. ikke adgang til EUD admin, da de to systemer ikke taler sammen. Dette bliver undersøgt, da der optimale vil være, at EUD admin kan trække elevoplysningerne direkte fra skolen.
- Der er lavet en plan for, hvordan ansættelsesprocessen er til det nye PAU 21 optag.



SOCIAL- OG SUNDHEDSSKOLEN

Skive | Thisted | Viborg

Der vil komme et jobopslag ud i uge 13, og ansøgningsfristen er d. 2. maj 2021. ansættelsessamtalerne finder sted slut maj.

Kommunen har afsat nogle AUB midler til ansættelsen af PA elever til august, hvor der er flere muligheder i spil, ift. at få dem anvendt bedst.

Orientering fra FOA

- Pt. er der meget stor fokus på den pædagogisk assistenuddannelse, og hvordan denne målgruppe kan indgå ift. indfrielsen af minimumsnormeringen i daginstitutionerne – dette gælder på landsplan og alle FOA-afdelinger.
Der afsættes midler næste år, i forhold til en strategiplan til minimumsnormeringen, hvor PA målgruppen også tænkes ind.

Orientering fra eleverne

- Intet nyt.

Orientering fra SOSU-skolen – PK

- Skolen har lavet en revision af ordensregler, så de er GDPR opdateret eksempelvis vis ift. livestreaming.
- I uge 7 flytter skolen datahotel, hvilket betyder, at skolen ikke kan sende eller modtage mails. Mails der sendes i uge 7, vil ikke nå frem, så der opfordres til telefonisk kontakt.
- Skolens pædagogiske og didaktiske grundlag vil komme på næste LUU møde, hvor der informeres om, hvor skolen er i denne proces.

Orientering fra kursusafdelingen – HDA

- Ingen tilføjelser

Orientering fra Lene.

- Intet nyt.

8. Punkter til de næste møder i LUU/LEU (ca. 5 min.)

Bedre til det rigtige match

Projekt " Flere veje til bedre sammenhæng mellem skole og praktik".

9. Evaluering af mødet

(✓/ Pia Klostergaard ca. 5 min.)

10. Evt.



SOCIAL- OG SUNDHEDSSKOLEN

Skive | Thisted | Viborg

(V/ Pia Klostergaard ca. 5 min.)

Pia Klostergaard udsender doodle med henblik på fastlæggelse af næste møde (2. kvartal).